

GeCo – Service: Vorteile für Ihr Forschungsprojekt

Warum GeCo kontaktieren?

Bei konkreten Fragestellungen und Herausforderungen im Bereich Familienfreundlichkeit und Gleichstellung unterstützt das GeCo-Team Sie als Koordinatorinnen und Koordinatoren von Forschungsprojekten. Dafür bietet GeCo - GenderConsulting einen bedarfsorientierten Informations- und Beratungsservice an.

Als DFG-gefördertes Forschungsprojekt erhalten Sie alle Informationen, damit Sie die DFG-Gleichstellungsmittel effizient und nachhaltig für Ihr Projekt investieren können, damit die Mittel aufgrund ihrer Zweckgebundenheit am Ende eines Jahres nicht zurückgegeben werden müssen.

Wie funktioniert GeCo?

GeCo geht neue Wege für die Verwendung der DFG-Mittel für Chancengleichheit. Gemeinsam mit den Koordinator_innen und Sprecher_innen von Forschungsverbänden konzipiert und plant das GeCo-Team konkrete Gleichstellungsmaßnahmen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und zur Realisierung von familienfreundlichen Arbeitsbedingungen. GeCo bietet Good-Practice-Ansätze, vermittelt Erfahrungswerte aus anderen Forschungsverbänden und stellt alle notwendigen Informationen zur Verfügung, z.B. für

- die Kinderbetreuung mit KidsMobil
- bedarfsorientierte Gleichstellungsmaßnahmen
- die Lösung von konkreten Problemfeldern
- die Verwendung von geschlechtergerechter Sprache
- die Vermittlung von Expert_innen für Vorträge, Coachings, Workshops etc.

Dieser Service richtet sich vor allem an Forschungsverbände und strukturierte Promotionsprogramme der DFG, die bereits an der HU bestehen oder neu beantragt werden. Beratungstermine können vereinbart werden, um eine Jahresplanung für die DFG-Gleichstellungspauschale zu entwerfen.

Wissenschaftler_innen, die einen neuen DFG-Antrag oder einen Folgeantrag stellen, erhalten vom GeCo-Team alle wichtigen Informationen zur erfolgreichen Beantragung der DFG-Mittel für Chancengleichheit als Pauschale und zur Integration von Gender in das gesamte Forschungsvorhaben.



DFG-Gleichstellungsmittel

sollen zweckgebunden für strukturelle und personelle Maßnahmen mit dem Ziel eingesetzt werden, ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis zu realisieren und Gleichstellungsmaßnahmen mit nachhaltigem Effekt zu implementieren. Finanziert werden Aktivitäten, die die Anzahl von Frauen in der Wissenschaft auf der Leitungsebene erhöhen, die Nachwuchswissenschaftlerinnen für ihre wissenschaftliche Karriere qualifizieren und die Vereinbarkeit von Familie und Karriere für Wissenschaftler_innen ermöglichen. www.dfg.de

Gleichstellungspauschale pro Jahr für:

Sonderforschungsbereiche	30.000 EUR
Graduiertenkollegs	15.000 EUR
Forschergruppen	15.000 EUR
Schwerpunktprogramme	15.000 EUR

Welche VORTEILE haben Sie von GeCo?

- ✓ Zielgruppengenaue Verwendung von DFG-Gleichstellungsmitteln: Förderung von (Post-) Doktorandinnen und Professorinnen
- ✓ wissenschaftsadäquate Workshops und Trainings zur Karriereförderung für den Nachwuchs, integrierbar in jedes Curriculum
- ✓ Erhöhung von Qualität, Vielfalt und Innovationskraft
- ✓ Imagegewinn als familienfreundliches und gleichstellungsorientiertes Forschungsprojekt
- ✓ Erhöhung der Attraktivität für internationale Spitzenforscher_innen
- ✓ Anbindung an die globale Gleichstellungsstrategie der HU, an das Caroline von Humboldt-Programm unter der Ägide des Präsidenten
- ✓ Erhöhung der Chancen für die positive Bewertung von Folgeanträgen bei der DFG
- ✓ Reduzierung von Arbeitsaufwand durch Inanspruchnahme den GeCo-Service



GeCo – GenderConsulting

geco-genderconsulting@hu-berlin.de
<http://u.hu-berlin.de/geco>

Heidrun Messerschmidt
Tel. 2093-2569

Beratung für Sonderforschungsbereiche,
Forschergruppen, Exzellenzcluster und
Graduiertenschulen

Karoline Seifert
Tel. 2093-2158/-5351

Beratung für Mitgliedsprogramme der Humboldt
Graduate School und Graduiertenkollegs; Beratung
für Doktorand_innen